

Neues aus der Bibliothek

Alle Medien können in der Bibliothek im Landesjugendpfarramt kostenlos ausgeliehen werden.

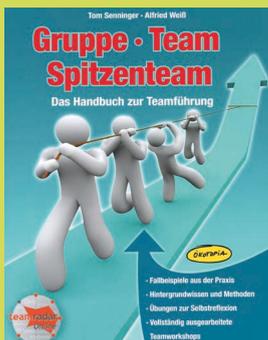
Tel.: 0631/3642-013, schoen@evangelische-jugend-pfalz.de

Laut der neuesten Statistik arbeiten derzeit 21.000 Menschen ehrenamtlich in der Landeskirche mit. Ehrenamtliche sehen sich heute auch nicht mehr nur als „Helfer“, sondern sie wollen ihre Begabungen einbringen und in Projekten mitarbeiten. Dazu braucht es Qualifikation und Motivation. Nachfolgend stelle ich Bücher vor, die eine wertvolle Hilfestellung geben.

Eva Schön

Senninger, Tom und Alfred Weiß:

Gruppe – Team – Spitzenteam. Das Handbuch zur Teamführung. Münster: 2011.



Ein Team erfolgreich zu leiten, heißt vor allem dafür zu sorgen, dass sich die individuellen Stärken und Talente der Mitglieder optimal entfalten können. Das Handbuch unterstützt diesen Entwicklungsprozess aktiv und basiert auf der langjährigen Erfahrung der Autoren in der Teambegleitung sowie auf der von ihnen entwickelten Team-Radar®-Analyse. Damit ist es möglich, die Stärken und Schwächen des eigenen Teams einzuschätzen. Die Autoren vermitteln klar strukturiert und gut verständlich theoretische Grundlagen und Methoden, die sie mit Fallbeispielen verdeutlichen. Gezielte Übungen machen teamrelevante Themen erfahrbar und den Transfer in das eigene

Wirkungsfeld möglich. Ausgearbeitete Teamworkshops für Teamsitzungen können unmittelbar in der Praxis umgesetzt werden. Interessant für alle, die in ihren Gemeinden, Gruppen und Gremien o. ä. durch Teamarbeit ein Ziel verfolgen.

Skills für Trainer.

Das Train-the-Trainer-Handbuch mit Grundlagen, Übungs- und Reflexionseinheiten für Trainer, Berater, Pädagogen und Dozenten. Hrsg. Markus Rimser. Münster: 2011.



Acht Autoren und Autorinnen aus unterschiedlichen Trainingsfeldern geben in dem Band umfassend Einblick in erforderliche Trainerkompetenzen. Die Bandbreite reicht von ausführlichen Anleitun-

gen zum Aufbau von Seminaren, Analyse von Kommunikation und Konflikten, Möglichkeiten einer altersgerechten Didaktik über Inhalte wie soziale Kompetenz und Selbstreflexion bis hin zur beruflichen Selbstständigkeit. Geboten wird umfangreiches Trainer-Know-how mit Praxisbeispielen, Übungs- und Reflexionseinheiten, Checklisten und einer vielseitigen Werkzeugkiste. Ein Arbeitshandbuch für alle, die mit Menschen arbeiten und ihre Methoden, bzw. Arbeitsweisen verbessern wollen.

Simanowitz, Jenny:

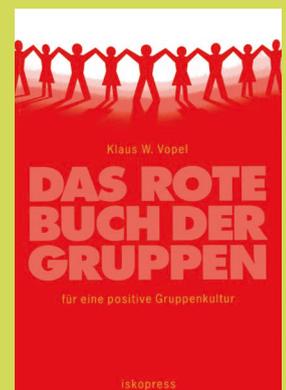
100 außergewöhnliche Stimmungsmacher. Lebendige Methoden zur Entwicklung von Offenheit, Selbstvertrauen und Motivation in Seminar- und Grupsituationen. Münster: 2008.



Positive Gefühle entstehen, wenn der Energiehaushalt eines Menschen in Ordnung ist und die Möglichkeit besteht, kleine Aggressionen, Missmut, Selbst- und Fremddanklagen in lockerer Art abzubauen. Unter dieser Voraussetzung entsteht Kreativität und Leistung. Die Autorin führt seit vielen Jahren Kommunikationstrainingsseminare und Schulungen für Führungskräfte durch. Bei dieser Arbeit hat sie humorvolle Übungen und Spiele entwickelt, die die Aneignung von Wissen über Kommunikationsprozesse einfacher machen, statt eines trockenen Vortrags. Übungen und Spiele gibt es zu den Themen: Warm up, Rationales Denken und Energie, Konzentration und Entspannung, Körpersprache, Stimme, Status, Affirmation und Negation, Rollenspiel und Teambildung.

Vopel, Klaus W.:

Das Rote Buch der Gruppen für eine positive Gruppenkultur. Salzhausen: 2009.



Auch Gruppen haben Stimmungen und Bedürfnisse, Träume und emotionale Krisen wie jeder einzelne Teilnehmer. Deshalb ist es unerlässlich, dass in einer Gruppe ein freundliches Klima entsteht: mit positiver Resonanz auf alle Beteiligten, mit Optimismus, Vertrauen und Kooperation. Das «Rote Buch der Gruppen» bietet Gruppenleiter/innen in allen Bereichen vielfältiges Handwerkszeug, um die emotionale Intelligenz ihrer Gruppen zu entwickeln. Die Spiele und Aktivitäten fördern eine positive Gruppenkultur und helfen dem Einzelnen, sich zu entfalten, gemeinsam mit anderen zu lernen und produktiv zu sein.